

Pensionatet som praktiksted – socialrådgivere

Blå Kors Pensionat Taastrup er et §110 bosted, der har til huse i en stor villa i Taastrup. Der er plads til 19 beboere, hvoraf de fire har en udslusningsbolig med fælles køkken og bad.

Der er medarbejdere til stede fra kl. 07.00 - 22.30 mandag til fredag. I weekenden 08.00 – 22.30.

Pensionatet er rusfrit område.

Beboerne er hjemløse eller funktionelt hjemløse. De bor på pensionatet, indtil de kan komme videre til egen bolig, plejebolig eller et helt tredje sted. Aldersmæssigt er de fleste af beboerne mellem 35 og 65 år, og der er en stor overvægt af mænd. De fleste beboere har et alkohol- eller andet misbrugsproblem, og mange har også psykiske og fysiske vanskeligheder.

Pensionatet arbejder ud fra en diakonal tilgang. Vi mener, at alle mennesker er lige meget værd og skal behandles med respekt, uanset handlinger, religion, etnisk oprindelse, handicap, politisk standpunkt, alder og køn osv. Der findes efter vores opfattelse ikke håbløse mennesker, men Pensionatet kan have begrænsninger, der betyder, at den enkelte ikke kan rummes her, men må hjælpes videre til et mere velegnet sted. Vi tager ikke afstand fra nogen, men kan godt tage afstand fra de handlinger, et menneske har foretaget.

Det er væsentligt, at husets studerende er i stand til at rumme beboerne, både enkeltvis og som gruppe. Beboerne er generelt blevet mødt med fordømmelse af samfundet, før de kom til Pensionatet, og har ofte en stor mistillid til andre. Alle medarbejdere, inklusive studerende, har tavshedspligt.

Hver beboer har en fast kontaktperson, som følger beboeren, også efter udflytningen, hvis beboeren ønsker det. Vi afbryde aldrig kontakten, men den kan afsluttes efter beboerens ønske.

Kontaktpersonen står for alle de strukturerede samtaler med beboeren, og det forventes, at praktikanter fra Socialrådgiverstudiet deltager i den type samtaler samt i forsamtaler og den efterfølgende drøftelse og beslutning om, hvorvidt en borger kan flytte ind.

Andre i personalegruppen kan bidrage med de særlige kompetencer, de har. Det kan f.eks. være at gå sammen med en beboer om at udføre et stykke praktisk arbejde med at friske malingen i et værelse op, eller at have terapeutiske samtaler.

Vi søger at tildele beboerne et medansvar og at trække dem ud af passivitet, når de er flyttet ind på Pensionatet. De skal vælge at være med i en af tre aktivitetsgrupper, eller teams, og beboerne har et medansvar for, at deres team fungerer. De tre teams er rengøring, køkkenhjælp og cykelværksted. Nye teams er under planlægning. Beboerne kan deltage i fitness med egen instruktør to gange om ugen sammen med en medarbejder.

Selv om vi skal hjælpe den enkelte med de individuelle problemer, er der også en stor gruppedynamisk opgave for personalegruppen. Beboerne skal deles om bad og toilet. Der er et begrænset antal pc'er til deres rådighed. Vi har kun to tv-apparater, og der er fyldt godt op i stuerne, når alle er hjemme. Samtidig kommer der hver dag mange tidligere beboere på besøg. Det kan give nogle udfordringer, men vi ser det snarere som, at beboerne derved får den sideeffekt af opholdet, at de får en vis socialiseringslære og også oplever en kulturformidling.

Vi arbejder ud fra en mestringsstrategi, som går ud på, at beboerne erkender og bearbejder egne handlemønstre og strategier, og at beboerne derved får mulighed for at vælge andre mønstre og strategier. Alle medarbejdere arbejder i journalsystemet Bosted. Studerende skal også sætte sig ind i Bosted for at kunne notere i systemet.